



**young
equine
innovators**

Eining 1

**Þín framtíð í
hestageiranum,
starfsferill,
nýsköpun og leiðir**

www.younequineinnovators.eu



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.

[Young Equine Innovators OERs](#) ©
by [YEI Consortium](#) is licensed
under [CC BY-SA 4.0](#)



Velkomin

Að byggja upp starfsferil þinn í hestageiranum

Hestageirinn er vítt veröld tækifæra. Þú ert hér vegna þess að þú vilt valkosti, leiðsögn og framtíð í hestageiranum sem þú getur verið stolt af. Þessi eining hjálpar þér að breyta áhuga og ástríðu fyrir hestum í raunveruleg starfsferilskref. Þú munt ganga héðan með skýrari áætlun og aukið sjálfstraust. Mundu, þú þarft ekki að hafa allt á hreinu til að byrja. Þú þarft bara að byrja.

Þennan áfanga hafa reynslumiklir starfsráðgjafar með reynslu af hestageiranum þróað. **Og þó að við opnum hug þinn fyrir tækifærunum, mælum við með að þú leitar þér einkaviðræðna. Fer eftir landi þínu getur persónuleg starfsráðgjöf verið í boði í gegnum skóla þinn, þjálfunaraðila, staðbundna ungmennastarfsemi eða atvinnuþjónustustofnun.**

Fyrir hvern er þessi eining ætluð?

- Ungt fólk sem hefur áhuga á að vinna með hesta
- Nemendur sem íhuga hestamannastörf
- Reiðmenn, hestamenn og sjálfböðaliðar sem vilja leiðsögn
- Ungt fólk sem er óvíst um hvaða braut hentar því
- Framtíðar reiðhestafyrirtakendur og nýsköpunaraðilar
- Ungmennaleiðbeinendur sem styðja starfsval

Hvort sem þú ert rétt að byrja eða þegar kominn inn í geirann, hjálpar þetta námseining þér að hugsa skýrt, skipuleggja raunsætt og bregðast við af sjálfstrausti.

Vinnubók þín – taktu það sem er þitt

Þessi eining deilir vinnubók með 2. einingu. Hún er þín til að merkja, skrifa í og deila með leiðbeinanda.

Ein regla: engin regla.

Þú þarft ekki að klára allar æfingar. Sumar munu ekki eiga við um hugmyndina þína, stig þitt eða land þitt. Meginatriðið er að velja þær æfingar sem færa verkefnið þitt áfram og sleppa hinum án sektarkenndar.

Hálfkláruð vinnubók sem hefur verið fylgt eftir er betri en fullkláruð vinnubók sem hefur verið geymd í skjalaskáp.

YOUNG EQUINE INNOVATORS

01
02
MODULES

MODULES 1 AND 2 WORKBOOK


young equine innovators

**YOUR EQUINE FUTURE
AND YOUR FIRST INNOVATION
IDEA**

Combined Learner Workbook
Explore equine careers, understand the forces shaping the sector, build evidence of your strengths, identify real problems and shape one promising idea using NABC.

Name: _____
Date: _____
Facilitator (if any): _____

Young Equine Innovators
www.younequineinnovators.eu

What you will build
A clearer career direction, a personal evidence plan, an understanding of future equine opportunities, a validated problem, a complete NABC concept and a practical next step into Module 3.

This resource is licensed under CC BY 4.0


 **Co-funded by the European Union**

This project has been funded with support from the European Commission. This publication (communication) reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use, which may be made of the information contained therein.

www.younequineinnovators.eu

Your Equine Future and Innovation Idea

Page 1

Efnisyfirlit

- 01 Framtíð þín í hestageiranum
- 02 Öfl sem eru að breyta hestageiranum
- 03 Starfsferill þinn
- 04 Þín persónulegu gögn og áætlun

This resource is licensed
under CC BY 4.0



Co-funded by
the European Union

This project has been funded with support from the European Commission. This publication [communication] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use, which may be made of the information contained therein.



01

Framtíð þín í hestageiranum

Hvernig starfsferlar þróast í hestageiranum

Ferlar í hestageiranum fara sjaldan eftir beinni línu. Flestir byrja með óformlegri reynslu, stuttum störfum eða blönduðum ábyrgðum áður en þeir finna skýrari stefnu. Framfarir koma með því að byggja upp traust, læra vinnubrögð og sýna áreiðanleika með tímanum. Mundu að fyrstu störf eru ekki hliðarleiðir, þau eru hvernig ferlar eru byggðir.

Og mundu – reynsla skiptir jafnmikið máli og menntun

Í hestageiranum meta vinnuveitendur hvað þú getur gert jafnmikið og hvað þú hefur lært. Hagnýt reynsla, örugg meðferð og faglegt framferði skipta oft meira máli en formlegar titlar.

Hvernig flestir starfsferlar í hestageiranum hefjast og þróast í raun

Ferill í hestageiranum hefst oft með sjálfboðavinnu, tímabundinni vinnu, hlutastarfi eða árstíðabundinni vinnu. Flestir færa sig á milli þessara stiga meira en einu sinni og margir ungir einstaklingar byggja upp kraft með því að sameina hlutastörf í hestageiranum við nám, annað starf eða fjölskyldu.

Sjálfboðastarf

Merki:

- Aðgangur og nám

Notað til:

- Fá fyrstu reynslu
- Að fylgjast með fagfólki
- Að læra venjur og öryggi

Dæmigerð einkenni:

- Ólaunað eða eingöngu kostnaður
- Takmarkaður tími
- Skýr námsáhersla

Tímabundin vinna

Merki:

- Greiðð reynsla

Notað til:

- Annríki
- Viðburðir og háannatímabil
- Að byggja upp áreiðanleika

Dæmigerð einkenni:

- Greiðslur á klukkustund eða vakt
- Sveigjanlegir vinnutímar
- Hæfileikauppbygging með endurtekningum

Störf í hlutastarfi

Merki:

- Reglulegt starf samhliða námi eða öðrum skuldbindingum

Notað til:

- Stöðug reynsla
- Vaxandi ábyrgð
- Jafnvægi milli lífs og náms

Dæmigerð einkenni:

- Föst vikuleg vinnustundafjöldi
- Sífelld færniþróun
- Öflug uppbygging viðmiða

Árstíðabundin vinna

Merki:

- Tímabil fullkominnar sökkvunar

Notað til:

- Ferðapjónusta og gönguferðir
- Æxlunarárstíðir
- Keppnisdagatöl

Einkenni:

- Föst ráðningarsamningur
- Oft í fullu starfi um tíma
- Getur innifalið húsnæði

Vinnu í fullu starfi

Merki:

- Stofnun

Notað til:

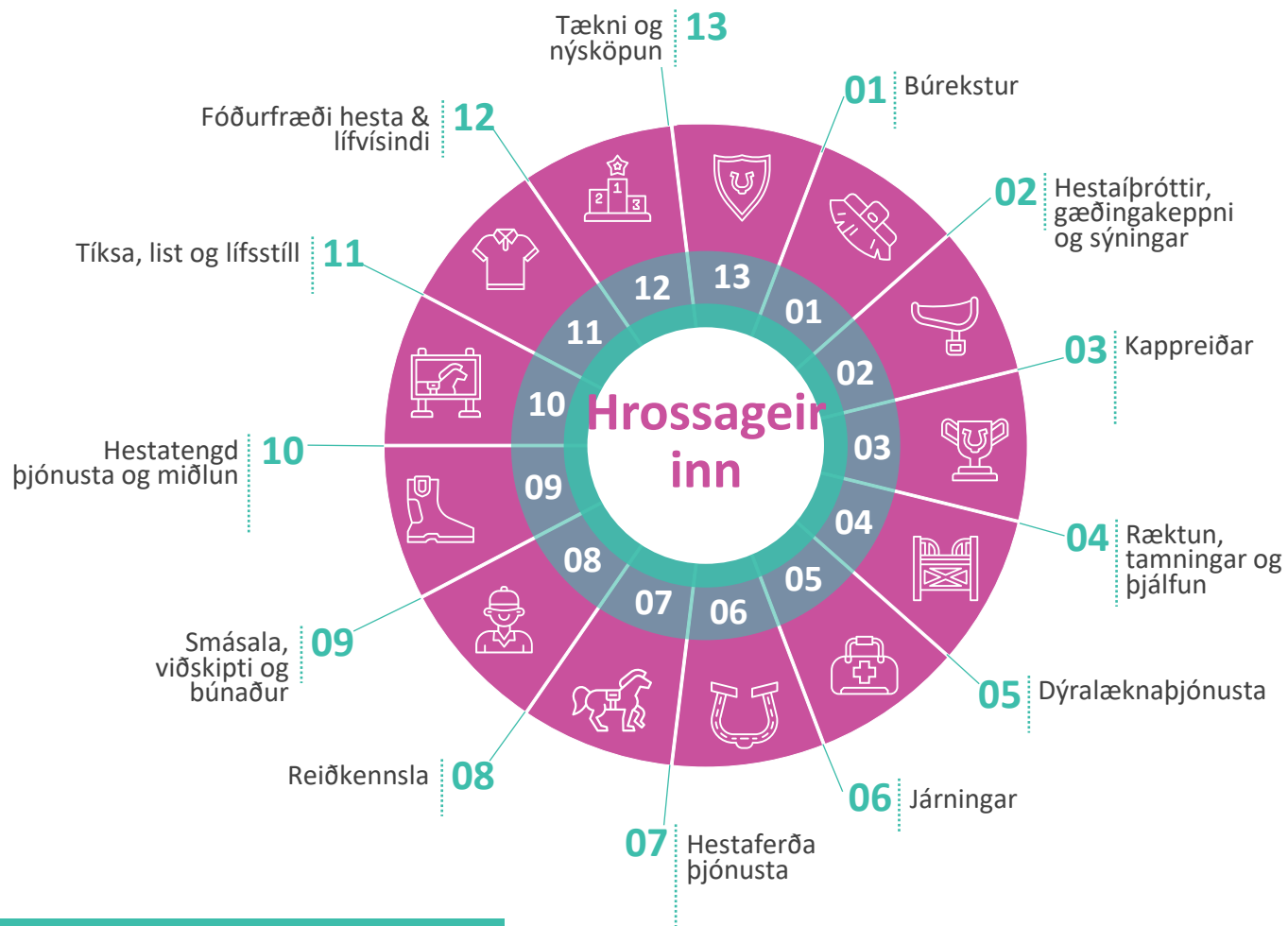
- Langtíma framþróun
- Sameinuð ábyrgð
- Leiðtogauppbygging

Dæmigerð einkenni:

- Reglulegar tekjur
- Fjölbreytt verkefni
- Starf með miklu trausti og ábyrgð

Hvar eru störfin í hestageiranum?

Hrossageirinn er stærri en flestir gera sér grein fyrir. Hann nær yfir **allt sem tengist hestum**, með fjölbreytt úrval starfa og umhverfa. Ef það snertir líf hests eða fólksins í kringum hann, þá er það hluti af þessum spennandi geira.



Teymi okkar ungra nýsköpunartakstara í hestageiranum hefur búið til fyrstu yfirsýn yfir allan iðnaðinn með 13 lykilsviðum þar sem störf og starfsbrautir eru að vaxa.





Sæti fyrir hvert hæfileika

Með 13 sviðum þar sem störf og tækifæri eru að vaxa, er pláss fyrir alla hæfileika.

- **Verkleg?** Hugsaðu um hár- og naglahirðingu, þjálfun, hestaskósmíði og hestameðferð.
- **Sköpunarglöð?** Hugsaðu um hestamyndatöku, fjölmiðla og stafrænt efni
- **Fyrirtækjamiðuð?** Skoðaðu smásölu, viðburðastjórnun og frumkvöðlastarfsemi.
- **Heilsa og vellíðan?** Hugsaðu um stuðningshlutverk dýralækna fyrir hesta, samhæfingu meðferða og umönnunarstaði fyrir endurhæfingu hesta.
- **Útivistar- og landfræðilegir hæfileikar?** Hugsaðu um beitilandstjórnun, stígaviðhald, reitsaðstöðu og sjálfbærni hesthúsa.
- **Fólk og menntun?** Hugsaðu um þjálfarastuðning, þátttöku nemenda, hlutverk í aðlögun, þjónustu við viðskiptavini og samfélagsverkefni.
- **Tæknilegur?** Kannaðu HorseTech, burðargetanema og frammistöðugögn
- **Stafræn viðskipti og rekstur?** Hugsaðu um stjórnsýslu, bókanir, tímasetningar, reglufylgni, samskipti og rekstur daglegra kerfa sem halda reiðhöllum og viðburðum gangandi.

Hvar á að byrja?

Teymi okkar ungra nýsköpunarkrafta í hestamennsku hefur þróað **sjálfsrannsóknartól, Strength Finder**, til að hjálpa þér að íhuga hvað hvetur þig, hvað þér finnst skemmtilegt og hvar þú finnur þig öruggan. Þetta tól, þegar það er notað samhliða **starfsleiðbeikningi** okkar, hjálpar þér að tengja þessar innsæisupplýsingar við raunveruleg störf í hestamennsku, greina hvað þú ert góður í og skilja hvaða vinnuumhverfi gæti hentað

Tenglarnir sem þú þarft...

<https://youngequineinnovators.eu/young-equine-innovators-strength-finder/>
Starfsleiðarvísir ungra nýsköpunarkrafta í hestamennsku | Young Equine Innovators





Framtíð þín í hestamennsku

Starfsleiðarvísir ungra nýsköpunarkrafta í hestageiranum er hannaður fyrir ungt fólk sem skref-fyrir-skref leiðarvísir fyrir þá sem vilja byggja upp feril í hestageiranum. Hann hjálpar þér að kanna störf, tileinka þér fagmál, þróa færni og velja næsta skref. Hvort sem þú ert enn í skóla, að leita að þínu fyrsta starfi eða tilbúinn að stofna þitt eigið hestafyrirtæki, finnur þú leiðbeiningar um þjálfun, starfsnám, vinnu erlendis og starfsbrautir um alla Evrópu.

Starfsleiðarvísir ungra nýsköpunarkrafta í hestageiranum | Ungir nýsköpunarkraftar í hestageiranum

Úr staðbundnu starfi til alþjóðlegs

Byrjaðu heima, stækkaðu alþjóðlega. Fyrstu tækifærin þín eru oft nálægt heimilinu í hesthúsum, reiðskólum, klúbbum og viðburðum. Vinna heima kennir þér grunnatriðin sem atvinnurekendur leita að: örugga meðferð, sterkar venjur, góða samskipti og faglega framkomu. Hún hjálpar þér einnig að byggja upp tengslanet, meðmæli og skýrari skilning á því hvað þér finnst skemmtilegt, hvort sem það er umönnun, þjálfun, ferðaþjónusta, viðburðir, ræktun eða viðskipti. Hestheimurinn er einnig alþjóðlegur og býður upp á tækifæri til að vinna og ferðast um Evrópu og víðar. Hæfni sem þú öðlast hér heima flyst vel milli landa, og alþjóðleg reynsla getur stækkað tengslanet þitt, styrkt sjálfstraust þitt og opnað nýjar leiðir sem þú hafðir kannski ekki hugleitt.





02

Öfl sem eru að
breyta hestageiranum

Hvernig hestageirinn er að breytast

Hestageirinn er að vaxa og fagmannast. Væntingar um velferð, sjálfbærni og færni eru að hækka.

Það skapar ný hlutverk og nýjar starfsleiðir.

Íhugaðu

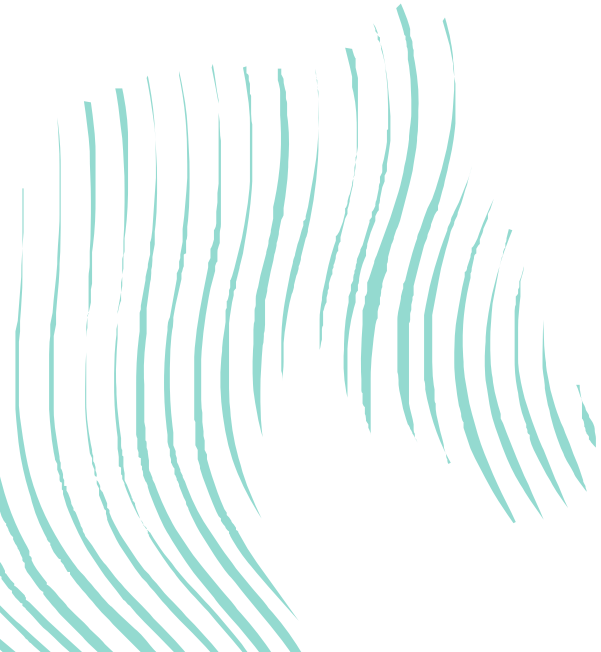
Hvaða breytingar hefur þú tekið eftir í garðinum þínum, klúbbnum eða viðburðum á síðustu tveimur árum?

Safnaðu fimm svörum





Stóru öflin sem endurskipuleggja hestastarfsferilinn

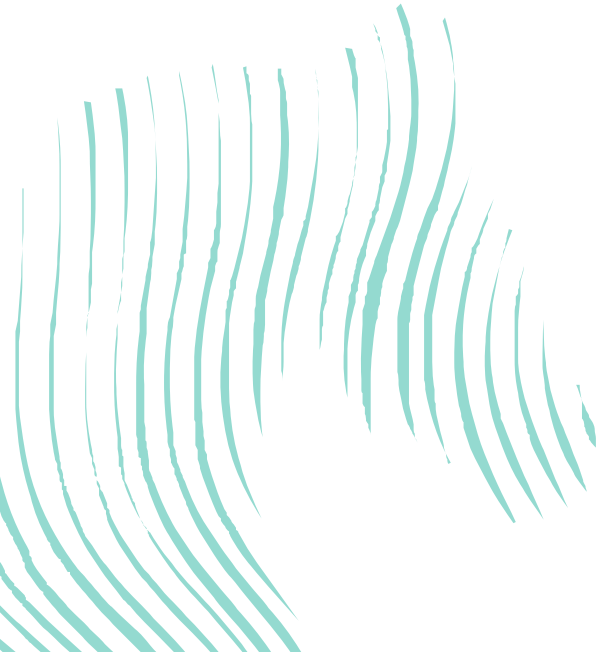


Velferðarsóknin: Af hverju ungt fólk leiðir hana - Hestageimurinn er að ganga í gegnum mestu velferðarskiptin í áratugi, og ungt fólk er í raun það sem knýr þau áfram. Nútímalegir hestageymar vilja að nýtt starfsfólk skilji hesta sem hugsandi, tilfinningaþrungin og lærandi dýr.

- 1. Velferð felur nú í sér heilðræna umönnun hestsins**
Ekki bara fæði, vatn og húsnæði heldur: andlegt vellíðan, frelsi til tjáningar, eðlileg hegðun, jákvæðar upplifanir, minnkun streitu og pirrings, uppbygging trausts, ekki ótta.



Stóru öflin sem endurskipuleggja hestferilinn



2. Ungt fólk er betra í að greina hegðunarskilaboð

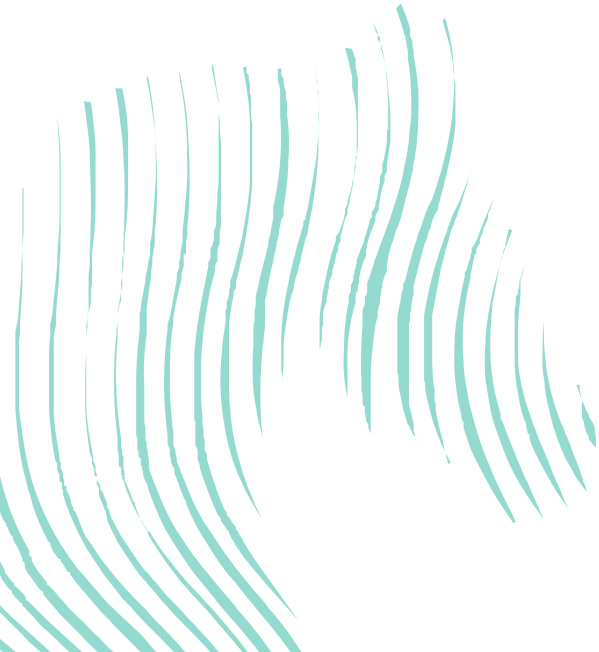
Nútíma velferðarþjálfun beinist að því að greina smá merki snemma, svo sem þröngt munnop, spennu, þyngdarflutning, höfuðskak, forðunarhegðun og breytingar á matarlyst eða félagslyndi. Ungari einstaklingar taka þessar merkingar oftast eftir því að þeir hafa ekki vanist gömlum væntingum.

3. Vísindin hafa breyst

Rannsóknir á hegðun hesta þróast hratt: hestar læra best með jákvæðum styrkingum og skýrleika, ekki með þrýstingi, og vísbendingar um sársauka og streitu eru nú vel skjalfest. Nýjar rannsóknir sýna hvernig umhverfi hefur áhrif á hegðun, tilfinningalegt ástand og hefur áhrif á frammistöðu, vilja og öryggi.



Stóru öflin sem endurskipuleggja feril hesta



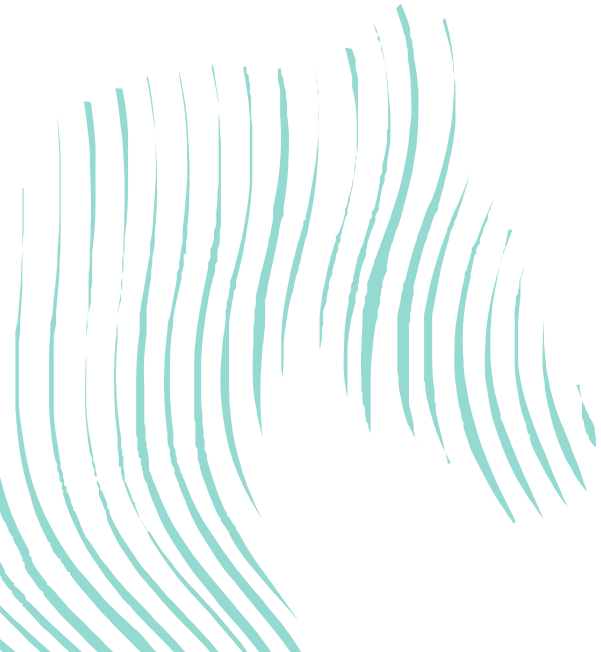
4. Velferð = Öryggi (fyrir þig OG hestinn)

Góðar velferðarvenjur draga úr: sparkum, bitum, skyndilegum skelfingum, neitunarhegðun og meiðslahættu. Ungt fólk sem er rólegt, þolinmótt og athugult verður oft innan nokkurra mánaða eitt af öruggustu meðhöndlurum á reiðvellinum.

Hvernig færni í dýravelferð eflir feril þinn - Þeir sem setja velferð dýranna í fyrsta sæti verða þeir sem reiðskálin treystir. Þetta leiðir til hraðari framfara í: aðstoðarhirðingahlutverk, aðstoðarhlutverk í hegðun, stuðningshlutverk í þjálfun, stöður á meðferðarreitum, stöður dýravelferðareftirlits



Stóru öflin sem endurskipuleggja hestferilinn

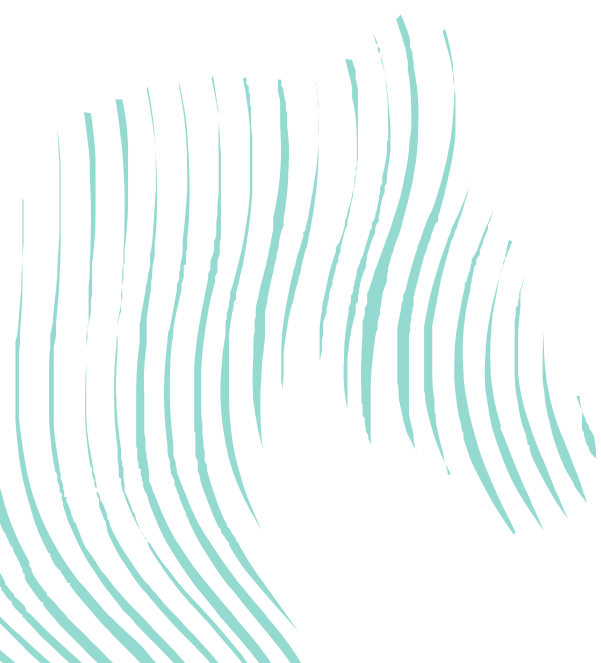


5. Sönnunargögn sem þú getur safnað til að **SANNLEGA sýna fram á færni í hestavelferð**

Stutt námskeið t.d. Grunnkenningar um hestavelferð | Ókeypis netnámskeið | Alison. Ókeypis inngangsnámskeið sem fjallar um hegðun hesta, velferðarþarfir, beitilandsstjórnun, heilsu, næringu, hönnun hesthúsa og góða starfshætti. Fullkomið fyrir unga byrjendur sem vilja fá sitt fyrsta vottorð um velferð.



Stóru öflin sem endurskipuleggja hestferilinn

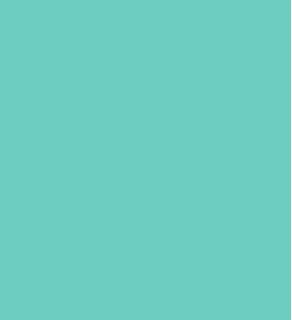


Af hverju hentar það ungu fólki:

- Engar inntökuskilyrði
- Vottorð tilbúið fyrir ferilskrá
- Kennir grunnatriði velferðar, líffærafræði og hegðunar
- Aðrir námskeið: Velferð og vellíðan hesta, Velferð og stjórnun hesta | Coursera. Alþjóðlegt vottunarnámskeið í stjórnun velferðar hesta

Af hverju hentar það ungu fólki:

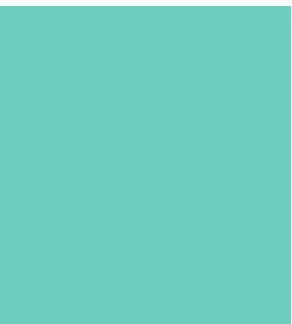
- Skrá yfir merki um velferð sem tekin voru eftir yfir viku
- Stutt myndband með eftirliti af rólegum leiðsögn
- Athugasemd leiðbeinanda: "Sýnir framúrskarandi rólega meðferð og þolinmæði"
- Vellíðunarskoðunarlisti sem þú fylltir út fyrir tvö hestar



Sjálfbærni í hestageiranum: Græna umbreytingin

Sjálfbærni er ein af þeim hraðvaxandi umbreytingum í hestageiranum sem hefur áhrif á hesthús, viðburði, stíur, reiti og daglegar venjur. Nútímalegir þjálfunaraðilar innleiða nú sjálfbært hesthald sem staðlaðan hluta af hestamennskunámi – sönnun þess að þetta sé viðurkenndur iðnaðarstraumur.

Ungt fólk er sérstaklega vel í stakk búið til að styðja þessa breytingu því það kemur þegar með umhverfisvitund, ferska hugsun og stafræna venju inn á reitina.



Sjálfbærni í hestageiranum: Græna breytingin

Sjálfbærni þýðir að hugsa um hesta og umhverfið: Nútímaleg skilgreining gengur langt út fyrir að vera "umhverfisvæn". Hún krefst þess að hesthús læri að: draga úr úrgangi, spara vatn, vernda land og beitiland, velja heilbrigðari efni, minnka orkunotkun, bæta hönnun hesthúsa og skapa betra búsetuumhverfi.

Umhverfisvænt hestahald er sífellt viðurkennt sem hluti af góðri velferð, þar sem vellíðan hesta er beint tengd gæðum beitarlands, fóðrun, hönnun stíuba og umhverfisaðstæðum.

Sjálfbærni í hestageiranum: Græna umbreytingin

Af hverju skiptir sjálfbærni máli fyrir unga starfsmenn

Reiðvellingir, reiðskólar, hestaleigu- og göngumiðstöðvar og íþróttamiðstöðvar leita sífellt eftir ungu starfsfólki sem getur: aðstoðað við innleiðingu vistvænna umbóta, stjórnað auðlindum á ábyrgan hátt, tekið að sér "græn verkefni", stutt við nýja umhverfisstöðla og sýnt meðvitund um áhrif á land, vatn og úrgang. Umhverfispekking hjálpar ungu starfsfólki að skera sig úr, því flestir reiðvellingir vilja "verða grænni" en hafa hvorki tíma né starfsfólk til að leiða það.

Hagkvæm nýting auðlinda skapar ný störf fyrir ungt fólk sem ekki voru til fyrir 5–10 árum, svo sem: Umhverfis-aðstoðarmaður á reiðstöð, Aðstoðarmaður grænna viðburða, Aðstoðarmaður við beutiland og akra, Sorpa- og kompostsamræmingarfulltrúi, Vatnsvísir á reiðstöð, Fulltrúi sjálfbærrar hesthaldar, Orku- og auðlindaeftirlitsmaður, Grænn sendiherra reiðskóla. Þessi störf hjálpa reiðstöðvum að uppfylla umhverfisstöðla á sama tíma og þau veita ungu fólki skýr og framkvæmanleg verkefni.



Stafræn umbreyting og HorseTech: Gagnadrifna hestheimið sem ungt fólk er byggt fyrir



Hestageirinn er að upplifa tæknibyltingu, þar sem nýsköpun snertir nú alla þætti hestamennsku, reið, þjálfunar, öryggis og reitsstjórnunar.

Nýlegar skýrslur sýna ört vaxandi notkun á fatanlegum skynjum, gervigreindar greiningartólum, hússtjórnarkerfum, frammistöðuvöktun og heilsumælingartólum.

Þessi þróun hentar ungum einstaklingum sérlega vel, því stafræn þægindi eru nú starfslegur kostur.

Skoðaðu: www.equerryco.com



Stafræn umbreyting & HorseTech: Gagnadrifna hestheimið sem ungt fólk er byggt fyrir



Hvað stafræn umbreyting raunverulega þýðir í hestamennsku

- WorkTech er að ryðja sér braut í hestageymslum á sama hátt og það umbreytti mannlegum íþróttum og landbúnaði:
- Bærilegir skynjarar sem fylgjast með hreyfingu, heilsu, hegðun og hjartslætti
- Gervigreindardrifin greining á lama frá einföldu myndskeiði
- Forrit fyrir þjálfunargreiningu, bókanir og reiðskúrastjórnun
- Snjallhús með umhverfisskynjurum
- Stafræn samskiptavettvangur sem tengir knapa, þjálfara, dýralækna og reiðstöðvar



Stafræn umbreyting & HorseTech: Gagnadrifna hestheimið sem ungt fólk er byggt fyrir



Þessi breyting er þegar vel á veg
komin:

Sprotafyrirtæki í hestageiranum eru að innleiða gervigreindar greiningar, hreyfigreiningu og stafræna vettvang í daglega notkun í hesthúsum. [equerryco.com]

Nú fylgjast fatanleg tæki rauntímalega með hjartslætti, gangaskekkju, streitu, svefni, líkamshita og staðsetningu. [blog.liequine.com] Greinarfélög eins og British Horseracing Authority prófa gervigreindargreiningu á ganglagi á kappreiðarmótum. [theplaidhorse.com]

Tæknifyrirtæki eru að stækka út í "snjallhesthúfur" og forspárheilbrigðiskerfi sem nota gervigreind. [theplaidhorse.com]

Þetta er ekki í framtíðinni, þetta er að gerast núna.



Stafræn umbreyting og HorseTech: Gagnadrifna hestheimið sem ungt fólk er byggt fyrir

Af hverju þetta skiptir máli fyrir nýja starfsferla

Ungt fólk notar nú þegar: síma, forrit, myndbönd, þráðlaus-tæki, samfélagsverkfæri, gagnaborð, skýjapalla. Það hefur náttúrulega námsferil – stafræn hæfni gerir það að verðmætum liðsmönnum innan nokkurra vikna.

**Stafræn
umbreyting og
HorseTech:
Gagnadrifna
hestheimið sem
ungt fólk er
byggt fyrir**

HorseTech-geirar sem vaxa hraðast

Skynjarar sem hægt er að bera á sér (eða hesti):

Snjalltæki safna rauntímagögnum á endurhæfingarvillum, frammistöðuvöllum, kappreiðum, dressúr, gönguferðum og þolreiðum. T.d. snemma greining á lama (AI-forrit)

KÍKTU Á: www.theplaidhorse.com

Gervigreindar greiningar og ganggreining:

Þetta er eitt af stærstu framfaraskrefunum í geiranum: Forrit eins og Sleip leyfa dýralækni eða hestamanni að taka upp hest sem skokkar og greina ósamhverfu samstundis með 1,3 mm nákvæmni. Gervigreind getur greint klossa fyrr en mannsaugað. Fjarvinnandi dýralæknar geta metið hesta út frá myndbandi áður en þeir heimsækja þá.



Stafræn umbreyting og HorseTech: Gagnadrifna hestheimið sem ungt fólk er byggt fyrir



Hraðvaxandi HorseTech-geirar

Forrit fyrir reiðskóla- og þjálfunarstjórnun:

Forrit styðja nú: ferðaskráningu, bókun reiðhallar, hestaprófíla, lyfjadagbók, fóðurskipulag, tímaáætlun kennslustunda, reikningagerð, dýralæknisheimsóknir

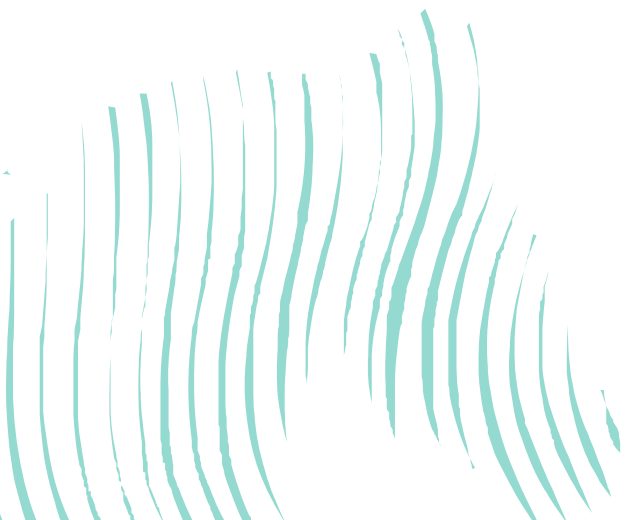
Helstu forrit eru:

- HeyHorse: fullkomið garðstjórnunarkerfi
- Equilab: feril- og frammistöðuskráning
- HorseNotes: skipulagningartæki fyrir umönnun hesta
- Reiðmannaappið: tengir reiðmenn, þjálfara og dýralækna
- Snjallhesthúsakerfi og fjarvöktun

Þessi verkfæri krefjast stafrænnar sjálfstrausts: eitthvað sem ungt lið skarar fram úr í



Hagfræðilegur þrýstingur og ný viðskiptalíkön



Áskoranir:

- Hækkandi kostnaður við fóður, eldsneyti, tryggingar og vinnuafli.
- Sveiflur á markaði og þrýstingur vegna borgarvæðingar.

Tækifæri:

- Nauðsynlegar, stafrænar lausnir.
- Sveigjanleg þjónusta og ný viðskiptalíkön, svo sem áskriftarþjónusta eða sameiginlegar auðlindir.



Fagvæðing: Skýr hlutverk, framkvæmd byggð á vísindalegum sönnunum og hærri staðlar

Hestageirinn er að færast frá óformlegu, hefðbundnu kerfi yfir í faglega, skipulagða og vísindalega undirbyggða atvinnugrein. Þessi breyting er knúin áfram af framförum í velferðarvísindum, hegðunarannsóknum, löggjöf og nýrri tækni til eftirlits með hrossum. Þjálfunaraðilar og velferðarsamtök þróa nú skipulagða námskeið í hegðun, löggjöf, meðferð og velferðareftirliti, sem sýnir stefnu alls geirans að faglegum, staðlaðum hæfnipáttum. Fyrir ungt fólk sem kemur inn í geirann er þetta afar jákvætt.

Fagvæðing: Skýr hlutverk, framkvæmd byggð á vísindalegum sönnunargögnum og hærri staðlar

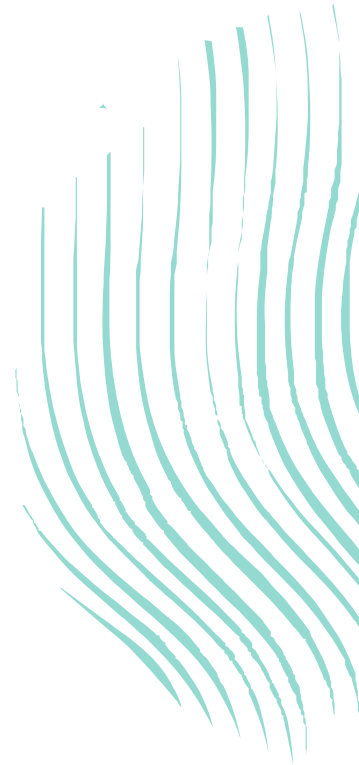
Fagvæðing í hestageiranum felur nú í sér:

Skýrari starfshlutverk og ábyrgð:

Reiðvellir, reiðskólar, meðferðarstöðvar og stóðbúgar skilgreina sífellt nánar tiltekin hlutverk, verkefni og hæfniskröfur í stað gamla "gerðu aðeins af öllu" nálgunarinnar.

Staðlaðar verklagsreglur og öryggisprótókkollar:

Með framförum í velferðar- og hegðunarvísindum taka fleiri reiðskólar upp skráðar verklagsreglur fyrir: daglega umönnun og meðferð, líffræðilega öryggisráðstafanir, stöðvarstjórnun og neyðarviðbrögð (Þessi efni koma fram áberandi í nútímaþjálfun um velferð og stöðvarstjórnun.)



Fagvæðing: Skýr hlutverk, starfshættir byggðir á vísindalegum sönnunargögnum og hærri viðmið

Fagvæðing í hestageiranum felur nú í sér:

Þjálfun + sönnunargögn = nauðsynlegt:

Stofnanir eins og The Horse Trust bjóða nú upp á námskeið um hegðun, löggjöf og velferð sem eru sérstaklega hönnuð til að hækka fagleg viðmið í greininni. Þetta bendir til breytingar í átt að krafðri hæfni, ekki bara "reynslu."

Notkun gagna og tækni við ákvarðanatöku:

Tæknivædd velferðareftirlit er hluti af faglegum áherslum: samfelld eftirlit, nákvæm meiðsla greining, ganggreining og hlutlæg atferlismat. Þetta gerir húsakynni ábyrgari og skipulagðari.

A photograph of a person in equestrian attire (blue shirt, white breeches, black helmet) leading a white horse through a field of tall grass and purple flowers at sunset. The sun is low on the horizon, casting a warm glow. The background shows some trees and a building.

Fagvæðing: Skýr hlutverk, framkvæmd byggð á sönnunargögnum og hærri staðlar

Hvers vegna þessi þróun gagnast ungum:

Hefðbundið hafa ungt starfsfólk átt í erfiðleikum vegna þess að greinin var óformleg: óskýr vænting um samræmda þjálfun, "lærðu með því að giska" menning, takmörkuð endurgjöf, engin uppbygging. Fagvæðing afnemur þessar hindranir.

Fagvæðing: Skýr hlutverk, staðreyndamiðuð vinnubrögð og hærri viðmið

Drifkraftar fagvæðingar (Hvað veldur breytingunni)

- Lög og væntingar um dýravelferð eru að herðast. Meiri löggjöf og eftirlit krefst þess að hesthús sýni fram á að þau fylgi réttri verklagsreglu. Þjálfun, svo sem stig 3 í dýravelferð og reitsfærni, löggjöf og dýravelferð fyrir hesta, og sérnámskeið fyrir neyðarviðbragðsaðila, sýnir vaxandi væntingar um formlega hæfni.
- Atferlisvísindi eru nú orðin almenn. Nútímaleg þjálfun leggur áherslu á atferlismiðaða, jákvæða og siðferðilega meðferð, studda af aðgengilegu fræðslu um velferð og atferli. Stöðvar kjósa nú starfsmenn sem skilja atferlisskilaboð

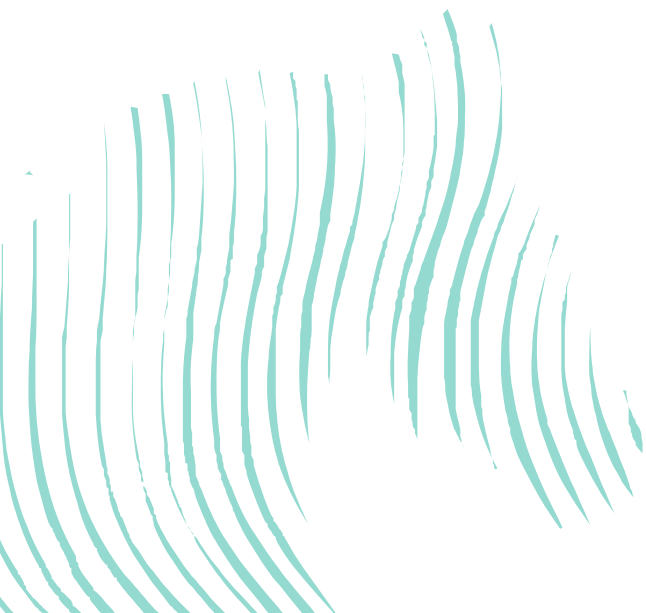
Fagvæðing: Skýr hlutverk, starfshættir byggðir á sönnunargögnum og hærri staðlar

Drifkraftar fagvæðingar (Hvað veldur breytingunni)

- Tækni gerir allt mælanlegra. Þetta ýtir undir að reiðskólar taki upp ákvarðanir byggðar á sönnunargögnum.
- Vaxandi eftirspurn eftir ábyrgð: Eigendur, foreldrar, reiðskólar, tryggingafélög og eftirlitsaðilar vilja gagnsæi varðandi öryggi, umönnun hesta, þjálfunaraðferðir og hæfni starfsfólks. Þetta hvetur til faglegrar starfsþróunar.



Inngilding, aðgengi og tilfinningaleg öryggi

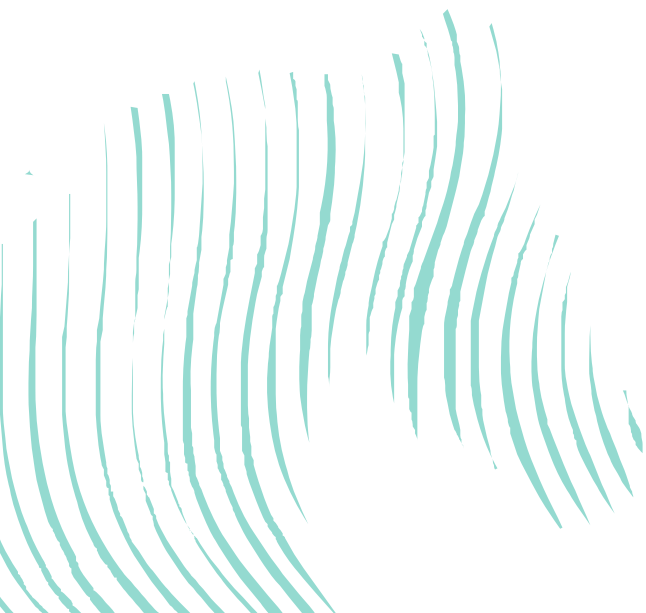


Um alla Evrópu er reiðhaldið að færast í átt að aðgengilegri, áfallamiðaðri, tilfinningalega öruggri og þátttökumiðaðri starfsháttum. Þetta er að hluta til knúið áfram af framförum í rannsóknum á hegðun og velferð hesta og að hluta til af vexti í hestmiðaðri þjónustu, samfélagsreið og ungmennastarfsemi.

Nútíma fræðsla um velferð hesta undirstrikar hvernig skilningur á skynjun hesta, tilfinningaboðum þeirra og streituviðbrögðum leiðir til öruggari og rólegri samskipta — sem gerir það mögulegra að fela í sér alla knapa (unga, kvíðafulla, taugafræðilega ólíka, fatlaða eða byrjendur).



Inngilding, aðgengi og tilfinningaleg öryggi



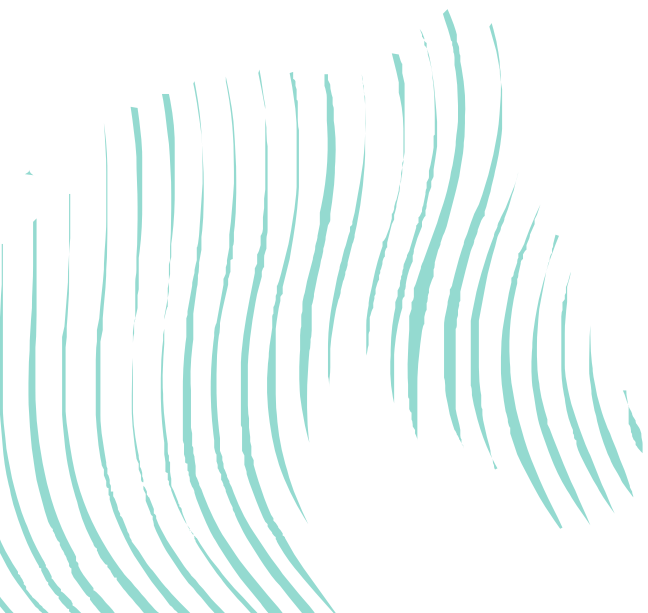
Þessi þróun gagnast mjög ungu fólki

sem er að koma inn í geirann. Það lítur út fyrir að

- Vænt umhverfi fyrir knapa og starfsmenn af öllum getustigum. Reiðskólar, meðferðarþrógramm og samfélagsmiðstöðvar fyrir hesta leggja sífellt meiri áherslu á: að styðja byrjendur, draga úr ógnvænleika, bjóða upp á aðlögunaræfingar, taka tillit til taugafræðilega fjölbreyttra knapa og veita skýrar, rólegar og uppbyggðar rútnur.
- Tilfinningaleg öryggi ásamt líkamlegu öryggi. Nútíma hegðunarbundin velferðarþjálfun leggur áherslu á að greina streitu, ringulreið, ótta eða skynörvun — bæði hjá hestum og mönnum. Þetta gerir hesthúsin öruggari fyrir: kvíðafulla unga knapa, fólk sem er nýtt í hestamennsku, einstaklinga með skynviðkvæmni, unga sjálfboðaliða sem eru að byggja upp sjálfstraust



Inngildun, aðgengi og tilfinningaleg öryggi



Drifkraftar þessa þróunar (Hvað er að breytast í greininni)

- **Hætti- og skynjunarþjálfun:** Fræðsla um velferð hesta kennir nú: hvernig hestar skynja heiminn, hvernig tilfinningarástand birtist í hegðun, hvernig streita er miðluð, hvernig draga má úr ótta og auka skýrleika.
- **Fleiri meðferðar- og þátttökuforrit með hestahjálp:** Meðferðarstöðvar, verkefni af gerð RDA og samfélagsrekstrarhestverkefni eru að stækka – sem þýðir fleiri hlutverk fyrir unga aðstoðarmenn og sjálfboðaliða.
- **Áhersla á tilfinningalega vellíðan knapa:** Nú forgangsraða forrit: sálræna öryggi, blíðar framfarir, ókeppnisvalkosti, nálgun sem tekur mið af áfallasögu, umhverfi sem eflir sjálfstraust



03

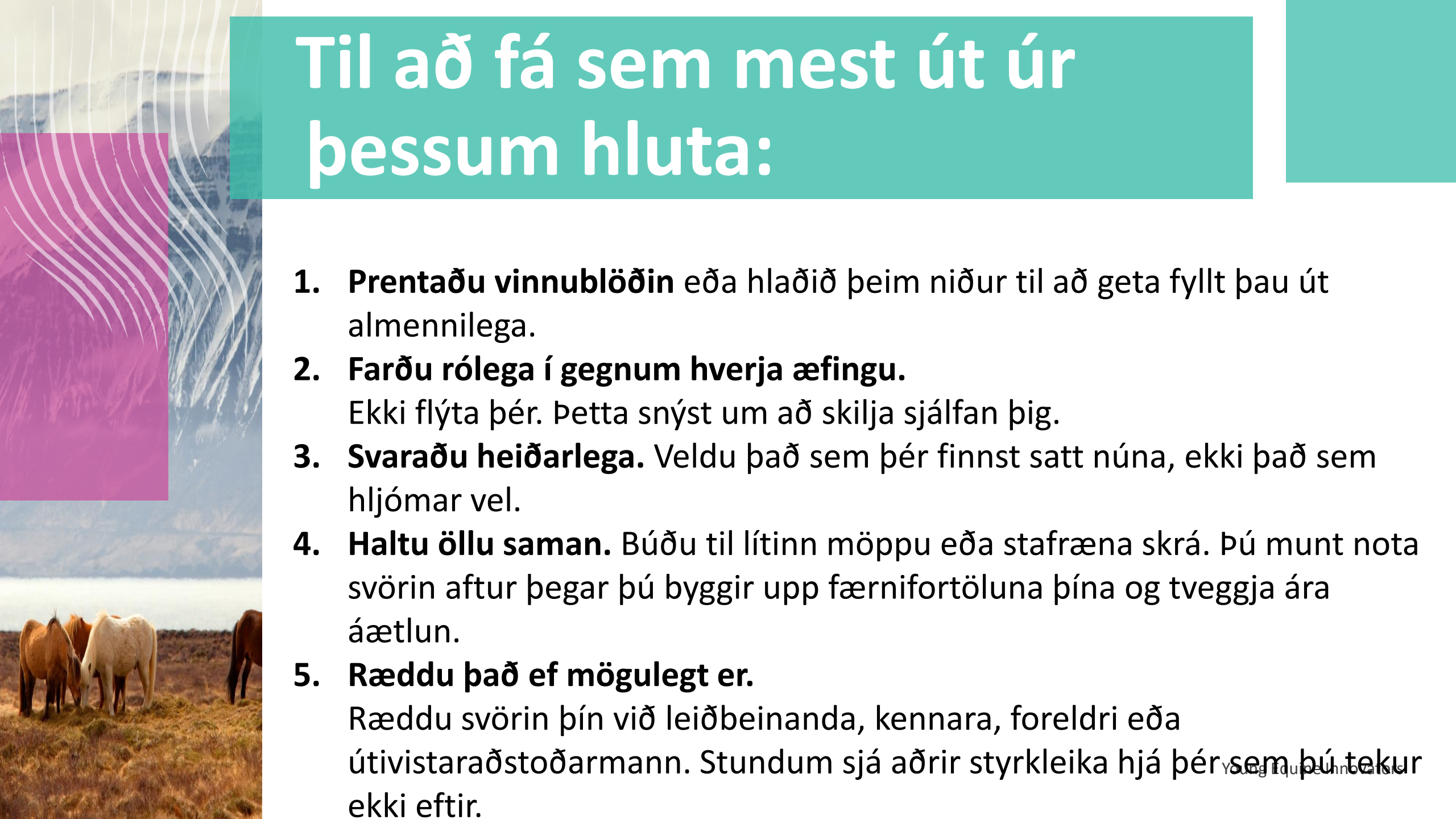
Starfsferill pinn

Hvar á ég að byrja?

Áður en þú velur leið þarftu að skilja sjálfan þig. Hrossageirinn er fullur af tækifærum, en rétt stefna fer eftir gildum þínum, hvötum, styrkleikum og markmiðum. Þessi hluti hjálpar þér að taka skref til baka og spyrja mikilvægustu spurninguna:

Hvar byrja ég?

Að öðlast skýrari sýn á hver þú ert leiðir til skynsamlegri starfsval.



Til að fá sem mest út úr þessum hluta:

1. **Prentaðu vinnublöðin** eða hlaðið þeim niður til að geta fyllt þau út almennilega.
2. **Farðu rólega í gegnum hverja æfingu.**
Ekki flýta þér. Þetta snýst um að skilja sjálfan þig.
3. **Svaraðu heiðarlega.** Veldu það sem þér finnst satt núna, ekki það sem hljómar vel.
4. **Haltu öllu saman.** Búðu til lítinn möppu eða stafræna skrá. Þú munt nota svörin aftur þegar þú byggir upp færnifortöluna þína og tveggja ára áætlun.
5. **Ræddu það ef mögulegt er.**
Ræddu svörin þín við leiðbeinanda, kennara, foreldri eða útivistaraðstoðarmann. Stundum sjá aðrir styrkleika hjá þér sem þú tekur ekki eftir.

Hvar á ég að byrja?

Kjarnagildi – Finndu þín persónulegu kjarnagildi

Þessi æfing hjálpar þér að greina persónuleg gildi þín – það sem raunverulega skiptir þér máli. Að skilja gildi þín mun hjálpa þér að leiða starfs- eða viðskiptaákvörðanir þínar í hestamennsku.

Af listanum hér að neðan velur þú fimm gildi sem skipta þér mestu máli. Merktu val þitt:

- | | | |
|--|--|--|
| ☐ Sjálfstæði | ☐ Vinnu- og einkalífsjafnvægi | ☐ Seigla |
| ☐ Sköpunargáfa | ☐ Skemmtun | ☐ Ábyrgur rekstur |
| ☐ Að hjálpa öðrum | ☐ Virðing | ☐ Nýsköpun |
| ☐ Ævintýri | ☐ Ástríða | ☐ Agni |
| ☐ Öryggi | ☐ Tengsl við náttúruna | ☐ Gleði |
| ☐ Teymisvinna | ☐ Viðurkenning | ☐ Traust |
| ☐ Leiðtogahæfni | ☐ Lærdómur | ☐ Ábyrgð |
| ☐ Frelsi | ☐ Tilgangur | ☐ Framúrskarandi gæði |
| ☐ Fjárhagslegur stöðugleiki | ☐ Sjálfstæði | ☐ Hefð |
| ☐ Árangur | ☐ Samkennd | |
| ☐ Áskorun | ☐ Heiðarleiki | |

Hvar á ég að byrja?

Kjarnagildi – raðaðu kjarnagildum þínum

Þegar þú hefur fundið gildin sem skipta þér mestu máli – er kominn tími til að raða þeim í röð. Að raða fimm efstu gildunum þínum hjálpar þér að skilja hvaða gildi ættu að leiða ákvarðanir þínar, stýra starfsvalinu þínu og móta lífið eða fyrirtækið sem þú vilt byggja upp.

Raðaðu fimm gildum sem skipta þér mestu máli í röð. Fimm er mikilvægast, eitt minnst:

Kjarnagildi	Röðun (1-5)

Hvar á ég að byrja?

Kjarnagildi – Hugleiddu kjarnagildi þín

Nú þegar þú hefur valið og raðað efstu gildum þínum, taktu þér augnablik til að hugleiða. Hvað segja þessi gildi þér um þá tegund lífs, vinnu eða framtíðar sem myndi henta þér? Gildin þín eru eins og áttaviti — þau hjálpa þér að leiða ákvarðanir þínar og sýna þér hvað skiptir mestu máli.

Notaðu leiðbeiningarnar hér að neðan til að hugleiða í glósubókinni þinni eða á línunum sem gefnar eru. Gefðu þér nokkrar mínútur til að hugsa um hvernig helstu gildin þín tengjast því lífi eða starfi sem hentar þér.

Íhugun

Hvers vegna valdir þú einmitt þessi gildi / hvað þýða þau fyrir þig?

Ef líf þitt eða starf endurspeglar ekki þessi gildi, hvernig myndir þú líða?

Hvaða tegund vinnu eða lífsstíls myndi gera þér kleift að lifa eftir helstu gildum þínum?

Hvar á ég að byrja?

Hvað knýr þig áfram?

Allir eru hvattir af mismunandi hlutum — sumir eru drifnir áfram af frelsi, aðrir af því að hjálpa öðrum, leysa vandamál eða læra nýja færni. Þessi æfing mun hjálpa þér að uppgötva aðstæður, markmið eða tilfinningar sem gefa þér orku, ýta þér áfram eða koma þér í flæði. Með því að skilja hvað knýr þig áfram geturðu tekið betri ákvarðanir um framtíðarstörf, feril eða viðskiptahugmyndir.

Svaraðu spurningunum hér að neðan í vinnubókinni þinni eða dagbókinni þinni. Vertu heiðarlegur — engin rétt né röng svör eru til. Þetta snýst um að uppgötva hvað kveikir neistann hjá þér.

Íhugun
Hvenær finnur þú þig hvað orkumeiri eða spenntari?
Hvaða tegund verkefna eða aðstæðna lætur þig missa tökin á tímanum?
Hvenær ert þú hvað stoltast af einhverju sem þú hefur gert — og af hverju?
Hvaða athafnir láta þig líða öruggan og einbeittan?
Hvað er eitthvað sem þú nýtur þess að gera jafnvel þó engin umbun eða viðurkenning sé í boði?
Hvaða tegundir áskorana hvetja þig til að leggja meiri áherslu á?
Hvaða tegund vinnu eða lífsstíls myndi gera þér kleift að lifa eftir helstu gildum þínum?

Hvað hvetur þig mest:

- ☐ Frelsi og sjálfstæði (sjálfstæði)
- ☐ Að verða betri í einhverju (Hæfni)
- ☐ Að vera hluti af teymi eða að hjálpa öðrum (Tengsl)
- ☐ Blöndu af þessu (útskýrðu hér að neðan)

Hvar á ég að byrja?

Hvað árangur þýðir fyrir þig

Árangur þýðir mismunandi hluti fyrir mismunandi fólk. Fyrir suma getur það verið að græða mikinn pening eða reka eigið fyrirtæki. Fyrir aðra gæti það verið að hafa frelsi, að hjálpa dýrum, að lifa í jafnvægi eða að hafa jákvæð áhrif í samfélaginu sínu. Nú þegar þú hefur hugleitt kjarnagildi þín (það sem skiptir mestu máli) og hvata þína (það sem knýr þig áfram), er kominn tími til að sameina þau. Í þessari æfingu munt þú skilgreina hvernig árangur lítur út og hvað hann finnst þér. Það er engin rétt né röng svör. Skilgreining þín á árangri er persónuleg — og hún mun hjálpa til við að leiðbeina vali þínu þegar þú kannar starfs- eða viðskiptahugmyndir í hestamennsku.

Notaðu spurningarnar hér að neðan til að móta þína persónulegu skilgreiningu á árangri. Reyndu að taka með þau gildi og hvata sem þú hefur þegar skrifað um.

Íhugun

Hvaða líf myndi mér finnast merkingarþætt eða fullnægjandi?

Hvernig vil ég líða á hverjum degi í framtíðinni — rólegur, spenntur, áskorandi, frjáls?

Hvaða helstu gildi mín vil ég lifa eftir í daglegu lífi eða starfi?

Hvað hvetur mig til að reyna, vaxa eða halda áfram — og hvernig gæti það orðið hluti af framtíð minni?

Klárið setninguna: "Fyrir mig þýðir árangur..."

Yfirlit yfir styrkleika og áhugamál

Uppgötvaðu styrkleika þína

Nú þegar þú hefur uppgötvað hvað skiptir þig máli (gildin þín), hvað knýr þig áfram (hvatning þín) og hvað árangur þýðir fyrir þig – er kominn tími til að uppgötva hvað þú ert þegar góður í með því að nota Strengths Finder Toolkit.

Strengths Finder Toolkit mun hjálpa þér:

- Greindu einkenni, hegðun og færni sem þér kemur náttúrulega auðveldlega
- Lærðu meira um hvernig þér finnst best að vinna
- Þekkja styrkleika sem þú gætir ekki hafa tekið eftir áður

Þessar innsæisgáfur munu hjálpa þér að samræma hæfileika þína við tækifæri – og velja leiðir sem henta þér.

Smelltu hér til að ljúka Strengths Finder-verkfærinu

Starfsferill eða frumkvöðull

Hver er munurinn: starf, tímabundið verkefni, sprotafyrirtæki, sjálfstætt starfandi, samvinnufélag, fyrirtæki

Í síðasta kafla kannaðir þú helstu strauma sem móta framtíð hestageirans — frá nýrri tækni og sjálfbærniverkefnum til aukinnar þátttöku ungs fólks og breyttra viðskiptalíkana. Nú skulum við skoða mismunandi leiðir til að taka þátt, allt eftir styrkleikum, áhugamálum og gildum þínum. Í þessum kafla munt þú kanna mismunandi gerðir vinnusamskipana innan hestageirans — og byrja að íhuga hvaða henta best lífsstíl, gildum og markmiðum þínum.

Að skilja mismunandi vinnuform

1. Starf (starfsmaður)

Hvað er það? Starf er launað starf þar sem þú vinnur fyrir einhvern annan. Þú ert með samning, yfirmann og venjulega föst vinnutíma og laun. Þú átt rétt á starfsmannakjörum eins og veikindaleyfi eða launuðum frídögum.

Dæmigerð einkenni:

- Reglulegar tekjur
- Ákveðinn vinnutími
- Minni áhætta, en minni stjórn
- Yfirumsjón frá vinnuveitanda

Dæmi um hesta:

- Vinna í fullu starfi í reiðskóla eða stóðbúi
- Starfandi sem hestastjóri, stöðarmaður, skrifstofuaðstoðarmaður eða markaðsfulltrúi í hestamennskufyrirtæki

2. Skammtímaverkefni

Hvað er það? Gig-vinna er skammtíma, sveigjanleg vinna sem þú sinnir án þess að vera í fullu starfi. Þú gætir fengið borgað fyrir hvert verkefni, hvern dag eða fyrir hvert verkefni — og hún getur verið árstíðabundin eða tilfallandi.

Dæmigerð einkenni:

- Sveigjanlegir vinnutími
- Enginn langtímasamningur
- Laun fyrir hvert verkefni/viðburð
- Engin starfsmannabókun

Dæmi um hesta:

- Að vinna á hestamannamóti um helgina
- Að vera ráðinn til að flétta hesta, þrifa hestbúnað eða leiða poní-ferðir á viðburðum

Starfsferill eða frumkvöðull

Hver er munurinn: starf, verkefni, sprotafyrirtæki, sjálfstætt starfandi, samvinnufélag, fyrirtæki

Að skilja mismunandi vinnuform (framhald)

3. Frjáls starfsmaður (sjálfstætt starfandi þjónustuveitandi)

Hvað er það? Frjálsstarfsmenn eru sjálfstætt starfandi einstaklingar sem bjóða upp á sérhæfða þjónustu til ólíkra viðskiptavina. Þú rekur þitt eigið fyrirtæki, jafnvel þó þú sért einn starfsmaður.

Dæmigerð einkenni:

- Þú setur þín verð og vinnuráðningu
- Meiri sveigjanleiki og sjálfstæði
- Þú sérð um skatta, reikningshald og að finna viðskiptavini
- Engar tryggðar tekjur

Dæmi um hesta:

- Frjáls fótasmiður, ljósmyndari, stjórnandi samfélagsmiðla
- Reiðkennari sem starfar á mismunandi reiðskálum
- Hestameðferðaraðili með einstaklingsviðskiptavini

4. Sprotafyrirtæki

Hvað er það? Sprotafyrirtæki er nýtt fyrirtæki, oft með ferska eða nýstárlega hugmynd. Það byrjar yfirleitt lítið en stefnir að vexti. Stofnendur taka áhættu til að koma nýjum vörum eða þjónustu á markað.

Dæmigerð einkenni:

- Frumkvöðlasinnsýn
- Krefst áætlanagerðar og fjárfestingar
- Oft nýtir nýja tækni eða einstakar hugmyndir
- Mikil áhætta en mikil möguleg umbun

Dæmi um hesta:

- Að setja á markað nýja app til að fylgjast með umönnun hesta
- Að búa til nýja umhverfissvæna reiðfátalínu
- Að stofna áskriftarkassa fyrir hesteeigendur

Starfsferill eða frumkvöðull

Hver er munurinn: starf, verkefni, sprotafyrirtæki, sjálfstætt starfandi, samvinnufélag, fyrirtæki

Að skilja mismunandi vinnuform (framhald)

5. Samvinnufyrirtæki

Hvað er það? Samvinnufélag er fyrirtæki í eigu og rekið af hópi fólks sem deilir hagnaði, ábyrgð og ákvarðanatöku. Allir hafa rödd.

Dæmigerð einkenni:

- Sameiginleg forysta og hagnaður
- Lýðræðisleg ákvarðanatöku
- Oft notað fyrir sameiginlega þjónustu eða samfélagsverkefni

Dæmi um hesta:

- Hópur ungra þjálfara sem stofna sameiginlegt reiðmiðstöð
- Samvinnufélag sem býður upp á hreyfanlega vellíðunarþjónustu fyrir hesta
- Sameiginlegt eignarhald á flutningstækjum eða búnaði

6. Fyrirtæki (sjálfstætt starfandi eða fyrirtækjaeigandi)

Hvað er það? Fyrirtæki er hvaða tegund sem er af skipulagðri viðskiptastarfsemi. Það getur verið rekið af einni manneskju eða teymi og getur selt vörur eða þjónustu til að afla hagnaðar — eða til samfélagslegra áhrifa.

Dæmigerð einkenni:

- Þú rekur og átt fyrirtækið
- Þú berð ábyrgð á tekjum, áhættu og árangri
- Þú gætir ráðið aðra til starfa eða unnið einn

Dæmi um hestamennsku:

- Að eiga reiðskóla eða reiðferðaþjónustu
- Rekstur netverslunar fyrir reiðmannaparfir
- Rekstur meðferðartjaldaþjónustu eða viðburðafyrirtækis

Hvaða vinnustílar henta gildum þínum, lífsstíl eða því hvernig þér finnst best að vinna? Viltu skoða fleiri dæmi? Lestu allt YEI starfsfræðibókin: **LESTU MEIRA**

Starfsferill eða frumkvöðull

Kannaðu leiðir þínar

Nú þegar þú skilur mismunandi vinnubrögð skulum við skoða hvernig áhugamál eða styrkleikar þínar gætu tengst raunverulegum tækifærum í hestageiranum.

Valkostir á brautum

Dæmisviðsmynd: "Þú elskar að þjálf hesta..."

Þú gætir:

- Fá vinnu sem básaðstoðarmaður eða unghryssupjálfi
- Þjóða upp á frjálssleg reiðtíma
- Bera fram aukavinnu sem byggir á tímabundnum verkefnum þar sem þú aðstoðar við undirbúning keppnishesta
- Stofna sprotafyrirtæki sem býður upp á námskeið í náttúrulegri hestamennsku
- Stofna samvinnufélag með öðrum þjálfurum til að reka sameiginlega reiðskúra
- Stofna fyrirtæki sem býður upp á alhliða þjálfun og hýsingarþjónustu

Önnur dæmi um áhugamál og mögulega stefnur:

- Áhugi á sjálfbærni → græn reiðferðaþjónusta
- Sköpunargáfa → hestamerkingar eða hönnun
- Ást til náttúrunnar → leiðsögn um útivistarstíg eða hestgönguferðir

Hugsaðu um áhugamál þín — eins og umönnun hesta, vinnu með fólki eða sköpunargáfu. Hvaða leiðir gætu þau leitt til í hestamennskunni? Fyrir frekari innblástur, skoðaðu allt YEI starfsleiðbeiningarþókarina: **LESTU MEIRA**

Starfsferill eða frumkvöðull

Sannar sögur frá ungum fólki

Þú hefur nýlega kannað fjölbreytta möguleika sem tengja áhugamál þín við hugsanlegar starfsleiðir eða verkefni. En ef þú ert enn óviss um hvar þú passar inn – ekki hafa áhyggjur. Stundum er besta leiðin til að uppgötva hvað er mögulegt að sjá hvað aðrir hafa gert.

Í þessum kafla heyrirðu sögur ungs fólks víðs vegar um Evrópu sem fann skapandi, hagnýtar og merkingarbærar leiðir til að byggja framtíð sína í hestamennsku. Ferðir þeirra gætu vakið hugmynd eða hvatt þig áfram í næsta skrefi.

Sönn saga: Stephen O'Dwyer – stofnandi Trojan Track (Írland)

Hvernig það byrjaði

Ferðalag Stephens inn í hestheima hófst langt frá hesthúsagarðinum. Hann ólst upp í Dublin án beinna tengsla við hesta eða kappreiðar og hafði aldrei einu sinni setið á hesti. Áhugi hans kviknaði ekki fyrr en síðar, á háskólaárunum, í gegnum samtöl við samnemendur sem brennur fyrir kappreiðum.

Á meðan hann vann að lokaritgerð um tækni til að rekja hreyfingar manna (sem fylgdi eftir hreyfingum líkamans án snjalltækja), fékk Stephen byltingarkennda hugmynd:

"Hvað ef þetta gæti virkað fyrir hesta?"

Hann leitaði til staðbundins reiðvallar í County Meath og bað um að fá að taka upp hesta til að prófa hugmyndina. Niðurstaðan var einföld en áhrifarík frumgerð – og upphaf Trojan Track.

Að breyta hugmynd í fyrirtæki

Eftir að hafa lokið gráðu sinni sótti Stephen um í sprotafyrirtækjahraðlinum New Frontiers, þar sem hann eyddi níu mánuðum í að læra grunnatriði viðskiptaþróunar. Þetta námskeið kenndi honum hvernig á að sannreyna hugmynd, skrifa viðskiptaáætlun og kanna fjármögnunarleiðir.

Það var krefjandi að stíga fyrsta skrefið inn í ókunnug atvinnugrein, en það reyndist lykilatriði:

"Þegar ég byrjaði að tala við fólk í greininni kom í ljós að það var ómetanlega stuðningsamt. Sú ákvörðun – að láta vaða – breytti öllu."



A close-up, black and white photograph of a horse's head, focusing on its eye and the texture of its coat. The horse is looking slightly to the left.

04

Þín persónuleg gögn og áætlun

Þinn persónuleg gagnaáætlun

Fyrir hvert stig ættir þú að
geta sannað eitthvað.



Dæmi

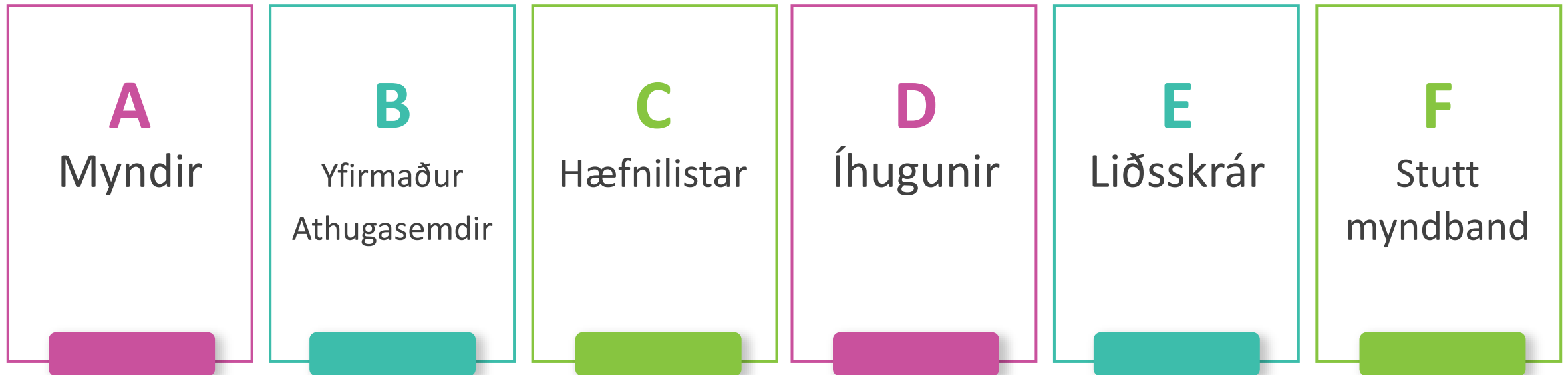
Sönnun um
sjálfboðastarf gæti verið
athugasemd frá
yfirmanni, færnilykill eða
stutt íhugunarbók.
Sönnun um launað starf
gæti verið skjámyndir af
vaktalista, stuttur listi yfir
ábyrgðarsvið eða liður í
ferilskrá.

Skref 01:

Búðu til þína persónulega gagnaáætlun



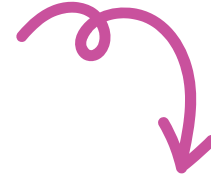
Sönnunargögn geta falið í sér:



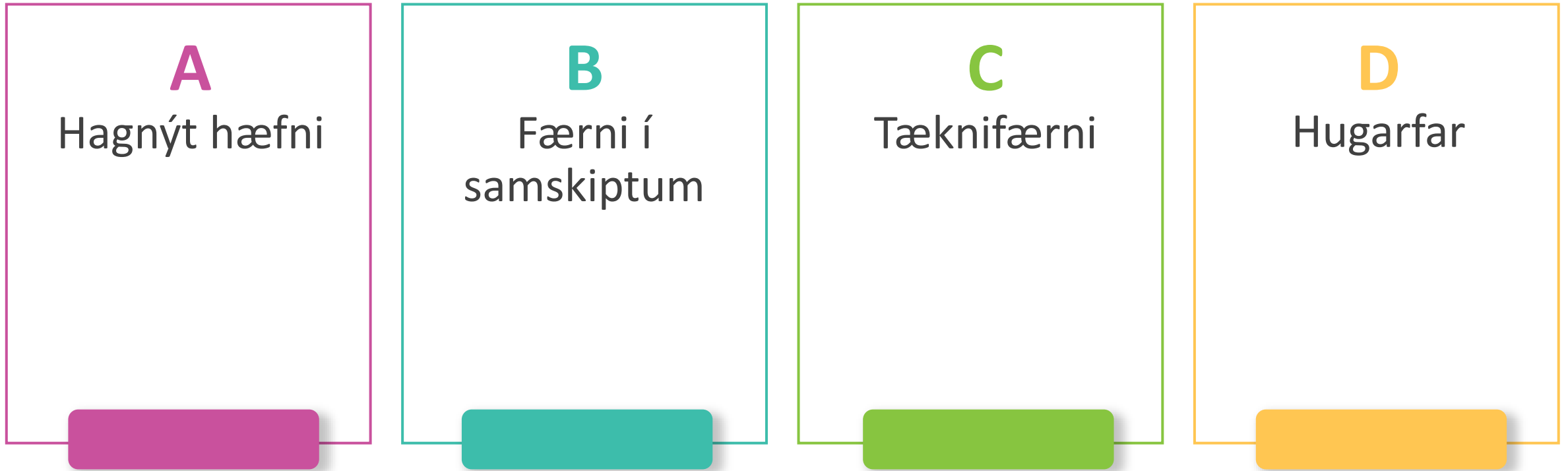
Hringið utan um það sem þið hafið; undirstrikið það sem þið eigið eftir að gera.

Skref 02:

Búðu til þína færni portfólíu

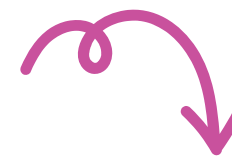


Sýntu:



Hringið utan um það sem þið hafið; undirstrikið það sem þið eigið eftir að gera.

Skref 03: Að para þig við geirann



A

Hvað veitir þér
orku?



B

Hvaða hlutverk
henta?



C

Hvað er
raunhæft núna?



D

Tveggja ára
markmið.



**young
equine
innovators**

Fylgdu ferðalaginu ok

www.youngequineinnovators.eu



**Co-funded by
the European Union**

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.